



शिवराज राजपत्र

शिवराज नगरपालिकाद्वारा प्रकाशित

खण्ड: ६ संख्या: ३१ मिति: २०७९।१०।२६

भाग - १

शिवराज नगर सभाले बनाएको तल लेखिए बमोजिमको ऐन सर्वसाधारणको जानकारीका लागि प्रकाशन गरिएको छ ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम शिवराज नगर सभाले यो शिवराज नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरुलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९ जारी गरेको छ ।

शिवराज नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९

नगर सभाबाट स्वीकृत मिति: २०७९/०९/२८

प्रस्तावना :

साविक स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन, २०५५ तथा स्थानीय स्वायत्त शासन नियमावली २०५६ बमोजिम स्थायी नियुक्ती भई साविक स्थानीय निकाय (गा.वि.स., नगरपालिका तथा जि.वि.स.) मा कार्यरत रही कर्मचारी समायोजन अध्यादेश-२०७५, कर्मचारी समायोजन ऐन-२०७५ एवं स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ बमोजिम स्थानीय तह शिवराज नगरपालिकामा समायोजन भएका कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन तथा वृत्ती विकासका अवसरहरू उपलब्ध गराउन आवश्यक भइ कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा २३ बमोजिमको मापदण्ड बनाई कर्मचारीको मनोबल उच्च बनाउनका लागि कानूनी व्यवस्था गर्न वाञ्छनीय भएकोले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ को उपदफा (१) बमोजिम शिवराज नगरपालिकाको नगर सभाले यो ऐन बनाएको छ ।

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ :

(१) यस ऐनको नाम “शिवराज नगरपालिकामा साविक स्थानीय निकायहरूबाट समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने सम्बन्धमा व्यवस्था गर्न बनेको ऐन, २०७९” रहेको छ ।

(२) यो ऐन नगरसभाबाट स्वीकृत भई राजपत्रमा प्रकाशित भएको मिति देखि लागु हुनेछ ।

२. परिभाषा: बिषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,

(क) “संविधान” भन्नाले नेपालको संविधान सम्झनुपर्छ ।

(ख) “ऐन” भन्नाले स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ लाई सम्झनुपर्छ ।

(ग) “कर्मचारी” भन्नाले यस विधेयकको प्रयोजनका लागि साविक स्थानीय निकायहरूबाट स्थानीय तह शिवराज नगरपालिकामा समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरू सम्झनुपर्छ ।

(घ) “स्थानीय तह” भन्नाले शिवराज नगरपालिकालाई सम्झनुपर्छ ।

(ङ) “स्थानीय निकाय” भन्नाले स्थानीय स्वायत्त शासन ऐन, २०५५ तथा स्थानीय शासन नियमावली २०५६ बमोजिम गठन भएका साविकका गाउँ विकास समिति, नगरपालिका तथा जिल्ला विकास समितिलाई सम्झनुपर्छ ।

(च) “न्यूनतम सेवा अवधि” भन्नाले हालको पदमा कम्तीमा पाँच वर्ष सेवा अवधि पुगेको लाई सम्झनुपर्छ ।

- (छ) "प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत" भन्नाले शिवराज नगरपालिका नगर कार्यपालिका कार्यालयको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतलाई सम्झनुपर्छ।
- (ज) "प्रोत्साहन सुविधा" भन्नाले साविक स्थानीय निकायहरू बाट स्थानीय तह शिवराज नगरपालिकामा समायोजन भएका स्थायी कर्मचारीहरूलाई यसै विधेयक को दफा ४ बमोजिम हुने तह वृद्धि वा स्तर वृद्धि वा ग्रेड थप समेतलाई सम्झनुपर्छ ।

३. संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी :

- (१) स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आवश्यक पर्ने संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी नेपाल सरकार संघिय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालयले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ।

४. प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउने :

- (१) यो ऐन प्रारम्भ हुँदाका बखत यस दफाको उपदफा (४) मा तोकिएको मापदण्ड पुरा गरेका कर्मचारीलाई एक पटकका लागि तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप मध्ये कुनै एक प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराइनेछ ।
- (२) उपदफा (१) बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउंदा नियुक्ति, शैक्षिक योग्यता, सेवा अवधि र कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन समेतलाई आधार बनाईनेछ ।
- (३) उपदफा (१) बमोजिम स्तरवृद्धि वा तहवृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा पछिल्लो ३ वर्षको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कनमा औषत न्यूनतम ९० प्रतिशत अंक प्राप्त गरेको हुनु पर्नेछ ।
- (४) उपदफा (१) बमोजिमको तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थप गर्दा देहायको मापदण्डका आधारमा गर्नु पर्नेछ ।

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	अन्य प्रोत्साहन
कार्यालय सहयोगी	५ वर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही स्तरमा	२ ग्रेड थप
	५ वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको १० वर्ष नपुगेको	सोही स्तरमा	२ ग्रेड थप
	१० वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि पुगेको	सोही स्तरमा	२ ग्रेड थप
सहायकस्तर चौथो	५ वर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप
	चौथो तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि पुगेको र कम्तीमा एस एल सी उत्तिर्ण गरेकोवा सो सरह	सहायक स्तर पाचौ तह	-
सहायकस्तर पाचौ	५ वर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप
	पाँचौ तहमा कम्तीमा ५ वर्ष भन्दा बढी	अधिकृतस्तर छैठौ तह	

	सेवा अवधि भएको र कम्तीमा प्रमाण पत्र तह उत्तिर्ण गरेको		
अधिकृतस्तर छैठौं	अधिकृतस्तर छैठौं तहमा ५ वर्ष सेवा अवधि नपुगेको ।	सोही तहमा	२ ग्रेड थप
	अधिकृत स्तर छैठौं तहमा कम्तीमा ५ वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको कम्तीमा स्नातक तह उत्तिर्ण गरेको	अधिकृतस्तर सातौं	

- (५) सेवा अवधि गणना गर्दा सम्बन्धित पदमा शुरु नियुक्ति भएको वा बढुवा नियुक्ति भएको मितिबाट ५ वर्ष पुगेको अवधिलाई गणना गरिनेछ ।
- (६) यस ऐनमा उल्लेखित मापदण्ड पुगेका स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि हुने कर्मचारी र ग्रेड थप लिन चाहने कर्मचारीलाई उक्त सुविधा लिन यो ऐन जारी भएको ७ दिन भित्र नगरपालिकाले ७ दिनको म्याद दिइ दरखास्त दिन सूचना प्रकाशन गर्नेछ ।
- (७) यस ऐन बमोजिम कर्मचारीको स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थपको लागि सिफारिस गर्न देहाय बमोजिमको एक समिति रहनेछ ।

क. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत - संयोजक

ख. आर्थिक प्रशासन शाखाको प्रमुख - सदस्य

ग. प्रशासन शाखा प्रमुख - सदस्य सचिव

- (८) उपदफा ७ बमोजिम प्राप्त दरखास्त उपर यस ऐनमा तोकिएको मापदण्ड पुरा भएको देखिएमा दफा ८ बमोजिमको समितिको सिफारिसमा दरखास्त दिने म्याद सकिएको १५ दिन भित्र नगरपालिकाले प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र (स्तर वृद्धि वा तह वृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धीत कर्मचारीलाई उपलब्ध गराउनेछ ।
- (९) यस ऐन बमोजिम उपलब्ध गराईएको थप ग्रेड प्रचलित कानून बमोजिम त्यस्तो कर्मचारीले पाउने अधिकतम ग्रेड भन्दा बढी भए पनि उपलब्ध गराइनेछ ।

५. प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी पत्र उपलब्ध गराउने :

- (१) यो ऐन बमोजिमको प्रोत्साहन सुविधा (स्तरवृद्धि वा तहवृद्धि वा ग्रेड थप) सम्बन्धी पत्र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले उपलब्ध गराउनेछ ।
- (२) दफा ४ (१) बमोजिम तहवृद्धि वा स्तरवृद्धि वा ग्रेड थपको जानकारी संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय, मुख्य मन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालय लुम्बिनी प्रदेश र प्रदेश लोक सेवा आयोग लुम्बिनीलाई दिनु पर्नेछ ।

६. यसै ऐन बमोजिम हुने :

(१) यस ऐनमा लेखिएको कुराको हकमा यसै बमोजिम र सो बाहेक अन्यको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

७. ज्येष्ठता गणना:

(१) कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा ६ को उपदफा ४ मा भएको व्यवस्था बमोजिम सम्बन्धित पदमा समायोजन भएको पत्रको मिति देखि ज्येष्ठता कायम गरिने छ ।

८. विविध:

(१) स्थानीय तहमा समायोजन भएका साविकका स्थानीय निकायका कर्मचारी सम्बन्धमा नेपाल सरकार र लुम्बिनी प्रदेश सरकारले छुट्टै कानूनी व्यवस्था गरेमा सोही बमोजिम हुनेछ ।

९. खारेजी र बचाउ:

(१) यो ऐन बमोजिम सुविधा पाउने कर्मचारीहरूले एक पटक यो सुविधा प्राप्त गरेपछि यो ऐन स्वतः खारेज हुनेछ ।

(२) यो ऐन नेपाल कानून तथा प्रदेश कानून र अन्य प्रचलित कानूनसँग बाझिएको हदसम्म स्वतः खारेज हुनेछ ।

प्रमाणिकरण मिति: २०७९/१०/०५

आज्ञाले,
राकेश पाण्डे
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत